

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДА СОРСКА**

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ**

**ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ**

**СОРЫҒ ГОРОДТЫҢ**

**УСТАҒ – ПАСТАА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» декабря 2023 № 508-п.

Об организации и проведении городского конкурса

«Коллективный договор - основа защиты

социально-трудовых прав» среди муниципальных

учреждений образования, культуры и спорта

города Сорска»

В целях реализации требований законодательства об охране труда, осуществления профилактических мер по обеспечению жизни и здоровья работников, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, распространения положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда работников, руководствуясь Законом Республики Хакасия от 27.09.2007 г. №60-3РХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений», муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования город Сорск», утвержденной постановлением администрации города Сорска от 31.08.2022 г. № 440-п, руководствуясь ст. 27 Устава муниципального образования город Сорск, администрация города Сорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести в период с 18.12.2023 по 28.12.2023г городской конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска».

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска» (приложение № 1).

3. Утвердить Положение о порядке проведения городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска» (приложение № 2).

4. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Сорска в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города Сорска В.В. Каменева.

Глава города Сорска В.Ф. Найденов

Приложение №1 к постановлению

администрации города Сорска

от «13» декабря 2023 г. № 508-п

Состав конкурсной комиссии по проведению городского конкурса

«Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска»

Председатель комиссии:

Каменев Вячеслав Викторович - первый заместитель главы города Сорска.

Заместитель председателя комиссии:

Нестерова Маргарита Анатольевна - заместитель главы города Сорска по социальным вопросам.

Секретарь комиссии:

Доценко Светлана Александровна - ведущий специалист в области охраны труда администрации города Сорска.

Члены комиссии:

1. Спирина Наталья Николаевна - руководитель отдела правового регулирования администрации города Сорска.
2. Кожуховская Елена Ивановна - председатель Сорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ(по согласованию).
3. Веселова Галина Владимировна - председатель Совета депутатов города Сорска (по согласованию).

Приложение №2 к постановлению

администрации города Сорска

от «13» декабря 2023 г. № 508-п

**Положение**

**о порядке проведения городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия проведения городского конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав среди» муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска» (далее – Конкурс).

1.2. Основные цели и задачи проведения Конкурса:

- привлечение общественного внимания к важности развития социального партнерства;

- распространение положительного опыта повышения эффективности деятельности организаций посредством привлечения работников к участию в управлении организацией, разработке и заключении коллективных договоров;

- повышение эффективности и качества коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации;

- усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня социальной защищенности работников организаций;

- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.3. Конкурс проводится среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска.

1.4. Организатором проведения конкурса является администрация города Сорска Республики Хакасия.

1.5. Итоги Конкурса подводятся и оглашаются в 28.12.2023 года, публикуются в информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и размещаются на официальном сайте администрации города Сорска в сети Интернет.

2. Условия участия в Конкурсе

2.1. Конкурс проводится в период с 18.12.2023г по 28.12.2023г.

2.2. Участники Конкурса должны иметь коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию в установленном порядке.

2.3. Для участия в Конкурсе работодатель направляет заявку на участие по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Заявка на участие в Конкурсе подается в администрацию города Сорска по адресу: г.Сорск, ул.Кирова, 3, каб.№2, тел.:8(39033) 24-034, в срок до 26.12.2023г. Возможно направление заявки по почте на вышеуказанный адрес или на адрес электронной почты e-mail: sorskot@r-19.ru.

2.4. Информация, содержащаяся в конкурсных материалах, рассматривается как конфиденциальная, и не может быть использована для иных целей, кроме как для оценки участника Конкурса.

3. Порядок подведения итогов конкурса

3.1. Оценка деятельности участников Конкурса проводится конкурсной комиссией, состав которой утверждается постановлением администрации города Сорска.

3.2. По каждому участнику конкурсная комиссия заполняет оценочный лист по форме, установленной в приложении 2 к настоящему положению.

3.3. Участник Конкурса оценивается исходя из информации, содержащейся в заявке, при необходимости члены конкурсной комиссии могут выехать на место осуществления деятельности участника Конкурса либо запросить недостающие документы по электронной почте.

3.4. Члены конкурсной комиссии имеют право высказывать особое мнение по каждому участнику Конкурса, с учетом которого могут быть учреждены специальные призы.

3.5. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов в каждой номинации. Конкурсная комиссия определяет участников, занявших первые, вторые и третьи места, по результатам набранного количества баллов.

3.6. Все решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.8. Решение конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса оформляется протоколом и считается правомочным, если в заседании конкурсной комиссии приняли участие не менее двух третей [состава](#Par484) конкурсной комиссии. В протоколе указываются победители Конкурса, победителем конкурса, занявшим первое место, признается участник, набравший наибольшее количество баллов, также определяются участники, занявшие второе и третье места.

3.9. Награждение победителей конкурса грамотами Главы города Сорска, состоится в конференц-зале администрации города Сорска.

Приложение 1

к Положению о порядке проведения городского

конкурса «Коллективный договор - основа

защиты социально-трудовых прав» среди

муниципальных учреждений образования,

культуры и спорта города Сорска»

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ

в городском конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав» среди муниципальных учреждений образования, культуры и спорта города Сорска»

1. Общая информация об организации

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование организации |  |
| ИНН |  |
| Основной вид деятельности ОКВЭД |  |
| Адрес организации |  |
| Руководитель (должность, ФИО) |  |
| Специалист по охране труда либо работник, выполняющий его функции (должность, ФИО) |  |
| Количество сотрудников |  |
| Контактный телефон, адрес электронной почты |  |

2. Информация о состоянии условий труда и организации работ по охране труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Да/нет |
| 1 | Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права |  |
| 2 | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений |  |
| 3 | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников) |  |
| 4 | Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора |  |
| 5 | Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положения работников, по сравнению с трудовым законодательством |  |
| 6 | Оплата труда и занятость: | |
| 6.1 | - повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др.**);** |  |
| 6.2 | - повышенный уровень компенсации командировочных расходов; |  |
| 6.3 | - дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством; |  |
| 6.4 | - выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; |  |
| 6.5 | - предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора и др. |  |
| 7 | Охрана труда: | |
| 7.1 | - финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством; |  |
| 7.2 | - наличие плана мероприятий по охране труда (соглашения) и его исполнение; |  |
| 7.3 | - наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; |  |
| 7.4 | - обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.; |  |
| 7.5 | - перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда; <2> |  |
| 7.6 | -обеспеченность работающих средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами; |  |
| 8 | Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством: | |
| 8.1 | - оздоровление работников и членов их семей; |  |
| 8.2 | - наличие дополнительного медицинского страхования; |  |
| 8.3 | - наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников; |  |
| 8.4 | - организация негосударственного пенсионного страхования; |  |
| 8.5 | - оказание помощи в жилищно-бытовых вопросах; |  |
| 8.6 | - наличие условий труда и социальная защита молодежи; |  |
| 8.7 | - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников; |  |
| 8.8 | - оплата стоимости питания; |  |
| 8.9 | - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении; |  |
| 8.10 | - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; |  |
| 8.11 | - иные социально-экономические льготы и гарантии. |  |
| 9 | Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы. |  |
| 10 | Выполнение условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов). |  |
| 11 | Количество несчастных случаев на производстве за 2023 год: | |
| 11.1 | - легких; |  |
| 11.2 | - тяжелых; |  |
| 11.3 | - со смертельным исходом. |  |

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись (фамилия, имя, отчество)

Дата: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023г

МП

Заявка принята «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия имя отчество подпись

Приложение 2

к Положению о порядке проведения городского

конкурса «Коллективный договор - основа

защиты социально-трудовых прав» среди

муниципальных учреждений образования,

культуры и спорта города Сорска»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Участник Конкурса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Количество баллов | Примечания |
| 1 | Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права |  | Б<1>  Да Б=5/Нет Б=0 |
| 2 | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений |  | Б= 0-3 |
| 3 | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников) |  | Б=0-5 |
| 4 | Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора |  | Да Б=5/Нет Б=0 |
| 5 | Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положения работников, по сравнению с трудовым законодательством |  | Да Б=0/Нет Б=5 |
| 6 | Оплата труда и занятость: |  |  |
| 6.1 | - повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др.**);** |  | Б=0-5 |
| 6.2 | - повышенный уровень компенсации командировочных расходов; |  | Б=0-5 |
| 6.3 | - дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством; |  | Б=0-5 |
| 6.4 | - выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; |  | Б=0-5 |
| 6.5 | - предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора и др. |  | Б=0-5 |
| 7 | Охрана труда: |  |  |
| 7.1 | - финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством; |  | Да Б=5/Нет Б=0 |
| 7.2 | - наличие плана мероприятий по охране труда (соглашения) и его исполнение; |  | Б=0-5 |
| 7.3 | - наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 7.4 | - обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 7.5 | - перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда; <2> |  | Б=0-5 |
| 7.6 | -обеспеченность работающих средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами; |  | Б=0-10 |
| 8 | Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством: |  |  |
| 8.1 | - оздоровление работников и членов их семей; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.2 | - наличие дополнительного медицинского страхования; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.3 | - наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.4 | - организация негосударственного пенсионного страхования; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.5 | - оказание помощи в жилищно-бытовых вопросах; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.6 | - наличие условий труда и социальная защита молодежи; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.7 | - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников; |  | Да Б=2/Нет Б=0 |
| 8.8 | - оплата стоимости питания; |  | Да Б=2/нет Б=0 |
| 8.9 | - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении; |  | Да Б=4/нет Б=0 |
| 8.10 | - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; |  | Да Б=3/Нет Б=0 |
| 8.11 | - иные социально-экономические льготы и гарантии. |  | Да Б=1/Нет Б=0 |
| 9 | Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы. |  | Да Б=1/Нет Б=0 |
| 10 | Выполнение условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов). |  | 100% - Б=3  от 80% до 10% - Б=1  менее 80% - Б=0 |
| 11 | Количество несчастных случаев на производстве за 2023 год: |  |  |
| 11.1 | - легких; |  | отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 11.2 | - тяжелых; |  | отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 11.3 | - со смертельным исходом. |  | отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай |

<1> Б – балл.

<2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.

Максимально возможно набрать – 100 баллов.

Особое мнение членов конкурсной комиссии ­

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи членов конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В Каменев

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А. Нестерова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н. Спирина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Доценко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Кожуховская

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Веселова